## 作成年:2025年9月 目標年:2030年 健康投資 健康投資の効果 健康経営 経営方針 推進方針 健康投資施策の取り組み 従業員等の意識変容・ 健康関連の最終的な 健康経営目標 状況に関する指標 行動変容に関する指標 目標指標 定期健康診断 有所見者受診勧奨 精密検査受診率 特定保健指導 喫煙率 卒煙支援 健康イベント参加率 生活習慣病予防 朝食欠食率 社員食堂での 心身ともに健康で、いきいきと 1. 誠実·公 健康教育受講率 睡眠による休養確保率 正で透明度の 健康メニュー提供 「人間尊重」の 女性向け健康施策の 働ける職場環境の実現 健康診断有所見者率 健康教育・健康イベント 高い健全な経 運動習慣者比率 理念のもと、 参加率 健康ポータルサイト 営を実践する 健康施策の満足度 特定保健指導初回面談 社員が安心し (KGI) ワークエンゲージメント 職場環境満足度 て働ける職場 2. 従業員の 参加率 プレゼンティーズム 組合主催によるコミュニ 人格、個性を づくりを進める メンタル研修受講率 職場評価:A判定 ケーション活動参加率 大切にする企 とともに、社会 長時間労働者割合 業集団となる から信頼され ストレスチェック 続ける製品・ 3. 専門の技 ラインケア・セルフケア教育 術を変革し、グ サービスを提 EAP相談窓口·健康相談 メンタルヘルス対策 ローバルで信 供する。 睡眠に関する情報提供 頼され続ける 1on1 ワークライフバランス推進による 製品を提供す 幅広い健康施 持続的な企業成長 策を通じ、社 方針実現のための サポート、組織的支援 健康経営の浸透状況 4. 自らの行 員と家族の幸 体制·環境 (POS)、WSC等 動に自信を持 (KGI) 福、企業の持 ち、お客様から コミュニケーション活動 平均年次有給休暇取得率 健康経営推進方針の 続的成長、地 の共感と信頼 職業性ストレス簡易調査 健康経営責任者の配置 ストレスチェック集団分析 認知率 75%以上 球に優しい社 票の「上司の支援 / 同 を得る企業と 長時間労働改善 職場環境整備 僚の支援」の得点 会の実現に貢 健康経営推進方針の なる 有休取得率推進 理解度 保険者との連携体制 献する。 女性、シニア社員向けの 従業員エンゲージメント 健康施策 経営トップの発信 の得点 (実施・回数) 健康経営優良法人認定 健康風土の醸成 従業員の健康課題 1. 生活習慣病リスク者の増大 2. メンタルヘルス不調とストレスの増加 3. ワークライフバランスの不十分さ